



**L'Éthique et la bientraitance**

Assurer une qualité de l'accompagnement en soutenant la réflexion des professionnels et la cohérence de leur intervention auprès des personnes accompagnées et de leur famille.

**But de l'ADES : Créer et gérer des structures qui inscrivent l'utilisateur au centre de son propre devenir.**

L'activité se porte sur l'accueil de jeunes de 12 à 20 ans présentant un ou plusieurs TND de sévérité légère à moyenne tel que le Trouble du Développement Intellectuel (TDI) ou le Trouble du Spectre de l'Autisme (TSA), compatible avec une vie en collectivité.

**Valeur**

Le droit de participation directe de l'utilisateur dans le cadre de son autodétermination à la conception et à la mise en œuvre du projet d'accueil et d'accompagnement.

**Vision : Management stratégique ADES. Définir les stratégies de pilotage, projets des ESMS, gestion du patrimoine et des orientations budgétaires.**

**La légitimité**

**Légitimité :**  
Prestations de services adaptées en réponse aux besoins repérés au moyen d'une démarche d'amélioration continue des pratiques et par une mise en conformité des exigences Lois/Décrets/Recommandations.

**Culture :**  
Une gouvernance des richesses humaines pour fédérer tous les acteurs à proposer une réponse pertinente et adaptée à chaque jeune dans la perspective d'un futur autonome.

**La culture associative**

**Environnements**

- L'ARS Ile-de-France (Essonne)
- MDPH 91/94/77
- Education Nationale
- Réseau partenarial social/santé/...
- Commune d'implantation
- Communauté d'agglomération
- Département
- Société civile
- Entreprises (Taxe d'apprentissage, mécénat)
- Annexes XXIV
- Loi du 2 janvier 2002
- Loi du 11 février 2005
- Loi du 11 juillet 2009
- Convention collective 66
- HAS
- Milieu artistique, culturel, sportif, ...
- DRAC Ile de France...

**Projet d'établissement**

2022/2026

Management externe **Image**

Management interne **Identité**

**Projet de service**

2024/2028

**Management : plan opérationnel**

- juin 2012 création d'un SELF restaurant
- Audit (nov. 2012/avril 2013)
- Réaménagement du temps de travail, accords d'entreprises (2014)
- Evaluation externe (oct. 2014)
- D.U. risques professionnels (révisé annuellement)
- Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences (GPEC)
- 2014 Commission Bientraitance IME
- 2015 logiciel gestion du dossier unique de l'utilisateur
- 2016 création d'un site internet
- Février 2017 : Extension capacité d'accueil du SESSAD
- 2017 création d'un préau IME
- Signature CPOM 2018 / 2022
- Plan Particulier Mise en Sécurité / DARI
- Mai 2018 : RGPD
- 2019 inscription au répertoire ROR
- 2019/2020 création d'un mur d'escalade et d'une salle SNOEZELEN
- 2020 Via Trajectoire outil d'aide à l'orientation
- 2020 développement Système d'Information (SI)
- ARS prolongation CPOM pour l'année 2023
- 2023 PPA (Projet Personnalisé d'Accompagnement) Nomenclature des besoins SERAFIN PH
- Ségur du numérique en santé
- 2023 commission culturelle
- Signature CPOM 2024/2028
- Evaluation qualité (HAS) IME/SESSAD avril 2024
- 2024 Comité Ethique et Bientraitance IME/SESSAD
- 2024 numérique accès DUI aux familles

**Organisations**

- Organigramme
- Repérage et analyse des fonctions
- Interactivités professionnelles
- Adaptation à l'évolution des métiers (formations)
- Analyse des pratiques
- Formation de stagiaires
- Accueil/Accompagnement/Orientation
- Analyse, évaluation et lisibilité
- Gestion des dossiers des jeunes
- Plan d'amélioration continue de l'activité
- Référent projet personnalisé
- Conseil de la Vie Sociale IME/SESSAD
- Plan Bleu
- Commission d'admission
- Comité bientraitance et éthique

**Missions**

Concrétisation et pérennisation des politiques de l'Etat en faveur des jeunes en difficultés. De part ce postulat proposer à chaque jeune accueilli des prestations adaptées à sa situation, à ses attentes et ses besoins  
L'objectif : élaborer et mettre en place un projet personnalisé d'accompagnement dans le cadre d'une référence garantissant sa cohérence au sein d'un parcours de vie.

**Métiers**

- Educateur Spécialisé / Educateur Technique
- Educateur Sportif / Référent sport
- Assistant de service social
- Psychologue / Neuro psychologue
- Médecin Généraliste
- Infirmier
- Orthophoniste
- Psychomotricien
- Coordinateur des parcours des soins/santé
- Référent qualité des accompagnements
- Art-Thérapeute
- Enseignant
- Comptable
- Secrétaire
- Agent de services généraux
- Agent technique
- Accueil Stagiaires/Contrats d'apprentissage
- Intervenants (culture, sport, artistique ...)

**Les missions de l'association**

**Les savoir-faire de l'association**

**Les besoins**

Poursuivre la désinstitutionnalisation de l'accompagnement : développer les conventions partenariales.  
IME accueil à temps partiel ou séquentiel.  
Le suivi du parcours du jeune après sa sortie.  
Accompagnement des jeunes majeurs  
Adaptation au référentiel d'évaluation HAS  
Coordonner le projet de vie et de soin du jeune avec les différents acteurs externes.

**Savoir-faire**

- Accompagnement des jeunes
- Travail avec les familles
- Insertion socioprofessionnelle
- Travail partenarial
- Développement en réseau
- Inclusion scolaire
- Implantation territoriale
- Adaptation du temps d'accueil (projet personnalisé)

**Biens et Services**

- 1 Institut Médico-Educatif SIFFPro 56 places
- 1 SESSAD 25 places : 20 places TDI et 5 places TSA

**A.D.E.S. STRUCTURATION DE L'ACTIVITE**

2024

(Support d'analyse : diamant de MARCHESNAY)